



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมได้ลาออกจากราชการ จึงได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ระยะเวลาการจ้าง และเงินเดือนที่ได้รับ**

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

การจ้าง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาทและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และหากมีหนังสือสั่งการให้มีการปรับเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ใหม่ ก็จักได้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในลำดับต่อไป

ระยะเวลาการจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๑ ปี (การต่อสัญญาจ้างจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับเปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างทั่วไป**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์จนถึงวันรับสมัคร และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น



(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ตำแหน่ง ภารโรง มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้ (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก)

### **๓. วัน เดือน ปี และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ติดต่อและขอยื่นใบสมัครได้ที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

### **๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ๑ ฉบับ

๔.๕ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

### **๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท**

### **๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

### **๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก**

๑. ดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

๒. ประกาศผลการคัดเลือก ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ในวันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



**๘. วิธีการคัดเลือก**

จะใช้วิธีสอบข้อเขียน เพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง การทดสอบ และสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาถึงสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข)

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๐.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

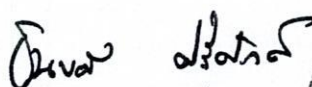
(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

**๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง**

จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนบดี ศรีศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา



**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**ตำแหน่ง ภารโรง**

**หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก**

เกี่ยวกับเปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ มีให้สูญหาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้ เปิด-ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมีให้สูญหาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
๒. ทักษะการประสานงาน
๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๕. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๖. การบริการเป็นเลิศ
๗. การทำงานเป็นทีม



## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

### ตำแหน่ง ภารโรง

\*\*\*\*\*

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

- ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖
  - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
  - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย,ภาษาอังกฤษ,คณิตศาสตร์
  - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การทดสอบ) ๓๐ คะแนน
- มีทักษะในการปฏิบัติงานทางช่างไม้,ช่างปูน ๒๐ คะแนน
  - มีความสามารถในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน
- ง. คุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
- บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๕ คะแนน
  - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๕ คะแนน
  - ทักษะคติแรงจูงใจ ๕ คะแนน
  - มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม ๕ คะแนน



.....