



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

ที่..... ขก.๘๑๙๑๘/..... วันที่..... ๗ เมษายน ๒๕๖๕


เรื่อง..... วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

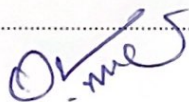
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ได้ผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ๕๐.๒๓ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ E (จากระดับ A - F) นั้น ขอเรียนว่า ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดการประเมินฯ ซึ่งการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา และยกระดับผลคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีแนวโน้มที่สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้


(นายอำพล ชุ่มด่าง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม


(นายตราวุธ ภูมิ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

การอนุมัติงบประมาณโครงการในวาระสามัญประจำปี

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

(นายวิวัฒน์ ขวัญวิเศษ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

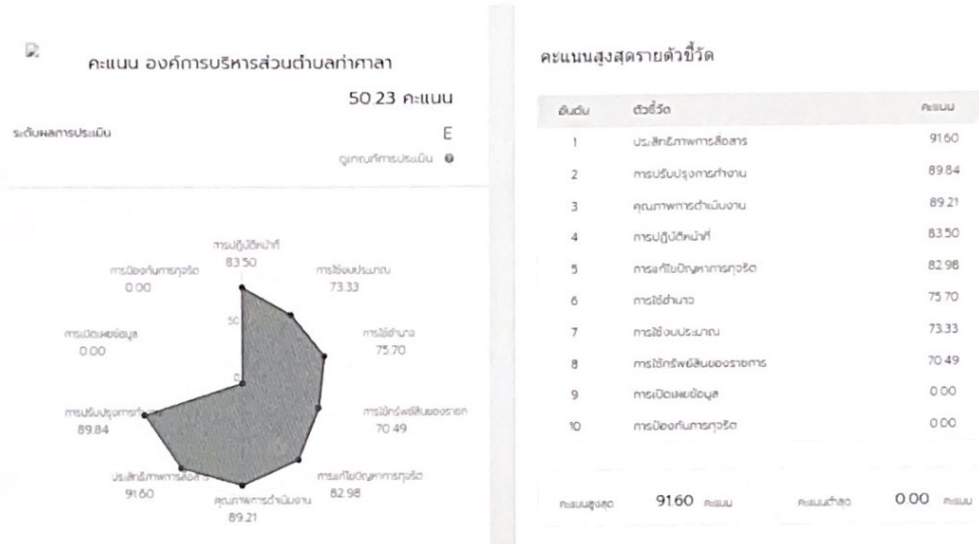
การอนุมัติงบประมาณโครงการในวาระสามัญประจำปี

[Handwritten signature]

(นายสมศักดิ์ สอนิรันดร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน

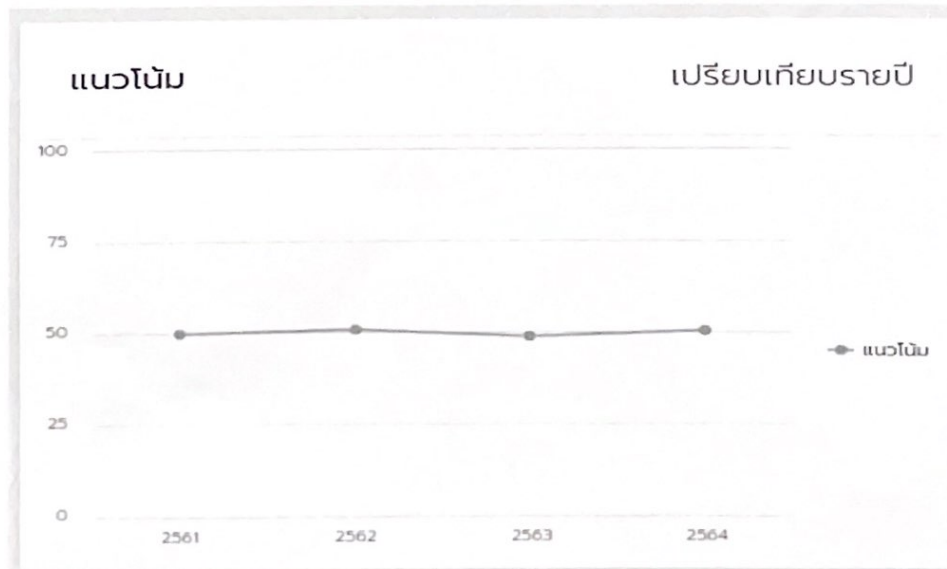


องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เปรียบเทียบผลคะแนนย้อนหลัง

ผลคะแนนย้อนหลัง ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้คะแนนการประเมิน ๔๙.๗๔
- ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้คะแนนการประเมิน ๕๐.๖๒
- ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนนการประเมิน ๔๘.๖๙
- ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนนการประเมิน ๕๐.๒๓



จากกราฟ...

จากกราฟแสดงระดับผลคะแนน

แสดงให้เห็นว่า ระดับผลคะแนนในการประเมินตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ผลการประเมินไม่ผ่านไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากหน่วยงานไม่เข้าใจแนวทางในการประเมินที่ชัดเจนทำให้ การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ยังไม่สอดคล้องกับแนวทางการ ประเมินของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมินทุกปีแต่เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีการกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๒ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับคะแนนการประเมินยังมีแนวโน้มเท่าเดิม แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในการ ประเมินในแต่ละตัวชี้วัด

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ที่มุ่งระบบราชการไทย ในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสภาพประจำปี โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส และระดับ ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ทั้งใน ด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ ที่จะสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จากผลคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัด และประเด็นที่ควรมีการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัด (ผลคะแนน)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๕๐ คะแนน	จากลำดับผลคะแนนพบว่าทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนที่น้อย แต่ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดจากการเก็บข้อมูลจาก บุคคลภายในหน่วยงาน ตามแบบวัด IIT ดังนั้น ในกระบวนการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการด้วยความโปร่งใส ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบมากขึ้น
๒.การใช้งบประมาณ ๗๓.๓๓ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๗๕.๗๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๔๙ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๙๘ คะแนน	
ผลคะแนนการประเมินรวม IIT = ๗๗.๒๐ คะแนน	

ตัวชี้วัด (ผลคะแนน)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๒๑ คะแนน	จากลำดับผลคะแนนพบว่าทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนที่น้อย แต่ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดจากการเก็บข้อมูลจาก ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน ตามแบบวัด EIT ดังนั้น ควรมีการ ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดจาก การทำงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการมีการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นการให้ความสำคัญ ในเรื่องความโปร่งใสในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๖๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๙.๘๔ คะแนน	
ผลคะแนนการประเมินรวม EIT = ๙๐.๒๒ คะแนน	

ตัวชี้วัด (ผลคะแนน)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	จากลำดับผลคะแนนพบว่าทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนเป็น ๐ ทั้งสองตัวชี้วัดจากการประเมินการเก็บข้อมูลจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบวัด OIT นั้น หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ครบถ้วนตามแบบที่กำหนด ทำให้ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ทำให้ได้คะแนนเป็น ๐ เนื่องจากมีระยะเวลาในการตอบแบบประเมินเป็นรอบ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลไม่ครบถ้วน จึงควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบในส่วนนี้เป็นเฉพาะเพื่อให้เห็นต่อการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ก่อนถึงรอบการประเมิน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	
ผลคะแนนการประเมินรวม OIT = ๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ได้ร่วมประชุมพิจารณา
กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่า
ศาลา ดังนี้

มาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	การติดตามและรายงาน ผล
๑.การให้ยืมหรือใช้วัสดุ ครุภัณฑ์	๑. สร้างการรับรู้ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ระหว่างการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ของทางราชการ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติ คู่มือ ในการขอใช้ทรัพย์สินราชการ และอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน	ทุกส่วนราชการในสังกัด รายงานผลการให้ยืมหรือใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ให้ ผู้บริหารทราบ
๒.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน เกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานบริการประชาชน	๑. มีช่องทางในการแจ้งข้อเสนอแนะให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อหน่วยงานด้านต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบกล่องความคิดเห็น และการเสนอแนะผ่าน Application (แอปพลิเคชัน) ที่สามารถแสดงความคิดเห็นได้โดยสะดวก และสามารถให้คะแนนความพึงพอใจต่อการบริการดังกล่าว ๒. จัดทำคู่มือ/แผนผัง แสดงขั้นตอนในการเข้ารับบริการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สำหรับบริการประชาชน	ทุกส่วนราชการในสังกัด ที่ให้บริการประชาชน หรือมีประชาชนเข้ามา ติดต่อราชการสรุปผล รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ
๓.สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานให้เห็นถึงความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ด้านการป้องกันการทุจริต	ทุกส่วนราชการในสังกัด รายงานผลการ ดำเนินงาน/กิจกรรม/ โครงการ ให้ผู้บริหาร ทราบ
๔.ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ให้ ผู้บริหารทราบ

มาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	การติดตามและรายงานผล
๕. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการรายงานการเปิดเผยข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และเสนอวิธีการแก้ไข พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ๒. ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาเป็นระยะ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้ผู้บริหารทราบ

จากข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และประสบความสำเร็จตามระยะที่กำหนด นำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในกรณีนี้ จึงเห็นควรแจ้งสำนัก/กอง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ต่อไป

(นายอำพล ชุ่มดวง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(นายศรารัฐ ภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

(นายสีหศักดิ์ ชุมเกียรติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

(นายธนบดี ศรีศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา