

รายงานผลมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

ตามที่ได้พิจารณาร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการขับเคลื่อน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบมาตรการและการติดตามรายงานผล	ข้อเสนอแนะ
๑.การให้ยืมหรือใช้วัสดุครุภัณฑ์	๑. สร้างการรับรู้ร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ระหว่างการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ของทางราชการ ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติ คู่มือ ในการขอใช้ทรัพย์สินราชการ และอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน	-กองคลัง,สำนักปลัด -ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ศ. – ส.ค.๒๕๖๔ -การประชุมประจำเดือน -อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงมาตรการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้มีการโอน/ย้าย มาสังกัดใหม่ภายหลังด้วย
๒.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานบริการประชาชน	๑. มีช่องทางในการแจ้งข้อเสนอแนะให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อหน่วยงานด้านต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบกล่องความคิดเห็น และการเสนอแนะผ่าน Application (แอปพลิเคชัน) ที่สามารถแสดงความคิดเห็นได้โดยสะดวก และสามารถให้คะแนนความพึงพอใจต่อการบริการดังกล่าว ๒. จัดทำคู่มือ/แผนผัง แสดงขั้นตอนในการเข้ารับบริการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สำหรับบริการประชาชน	-สำนักปลัด -ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ศ. – ส.ค.๒๕๖๔ -การประชุมประจำเดือน -อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงมาตรการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้มีการโอน/ย้าย มาสังกัดใหม่ภายหลังด้วย
๓.สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานให้เห็นถึงความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลาด้านการป้องกันการทุจริต	-สำนักปลัด -ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ศ. – ส.ค.๒๕๖๔ -การประชุมประจำเดือน -อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงมาตรการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้มีการโอน/ย้าย มาสังกัดใหม่ภายหลังด้วย
๔.ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา	-สำนักปลัด -ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ศ. – ส.ค.๒๕๖๔ -การประชุมประจำเดือน -อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงมาตรการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้มีการโอน/ย้าย มาสังกัดใหม่ภายหลังด้วย
๕.กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการรายงานการเปิดเผยข้อมูล การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และเสนอวิธีการแก้ไข พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ๒.ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาเป็นระยะ	-สำนักปลัด ,กองคลัง -ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พ.ศ. – ส.ค.๒๕๖๔ -การประชุมประจำเดือน -อยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	ให้ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสม่ำเสมอ

จากผลการ...

จากผลการรายงานการดำเนินการดังกล่าว จึงเห็นควรเร่งรัดให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามห้วงเวลา ต่อไป



(นายอำพล ชุ่มดวง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



(นายศรารุณ ภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

- เห็นชอบให้ส่งให้สำนัก/กอง ต่อไป



(นายสีหศักดิ์ ชุมเกียรติกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา



(นายธนบดี ศรีศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา