



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อําเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มี.ค.๖๗	
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗)	
๕. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ พ.ค.๖๖ – ๑ พ.ย.๖๗	รับโอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๗
๖. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.ค.๖๖ – ๑๐ ต.ค.๖๖	บรรจุแต่งตั้งเมื่อ วันที่ ๑๐ ต.ค.๖๖
๗. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๒	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม
	๒) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต พัฒนาจิต ด้วยธรรมะ	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคี ในองค์กร	๓) โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ตำบลท่าศาลา	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑) การฝึกปฏิบัติ
รวม				๘๔๐,๐๐๐		