



การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา  
อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองจัตุมะคีรี จังหวัดขอนแก่น

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
<p>การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p><u>ประเด็น</u> : การใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ในการ พิจารณา “อนุมัติ/อนุญาต” หรือ “ไม่อนุมัติ/ไม่อนุญาต” การขอหรือต่อไปประกอบ กิจการที่เป็นอันตราย</p>	<p>๑. ผู้ประกอบการเสนอ ผลประโยชน์อื่นใดให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อลดการ พิจารณาค่าขอใบอนุญาตฯ ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. การรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ดุลย พินิจให้ความเห็นชอบ “อนุมัติ/อนุญาต” จากผู้ขอ อนุญาตประกอบกิจการ</p>	/							<p>๑. การประชุมประจำเดือน โดยเน้นย้ำบทบาท หน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของ อบต.ท่าศาลา รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตำแหน่ง ทบหนวนบทบาทหน้าที่การประพฤติดนเป็น แบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์ อื่นใด รวมถึงการป้องกันการมีส่วนร่วมในการ ทจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒. บุคคลภายในหน่วยงาน สามารถสืบค้น ข้อมูลมาตรการป้องกันการรับสินบน ได้ทาง เว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th/">https://www.thasalaa-kk.go.th/</a> หัวข้อหลัก : ข้อมูลหน่วยงาน หัวข้อย่อย : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔. บุคคลภายในและภายนอกองค์กรสามารถ สืบค้นข้อมูลขั้นตอนการยื่นคำขอหรือต่อไป ประกอบกิจการฯ ได้ทางเว็บไซต์ หรือแอปสบูค ิต.ท่าศาลา เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. หน่วยงานไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ ใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาให้ ความเห็นควร “อนุมัติ/อนุญาต” หรือ “ไม่อนุมัติ/ไม่อนุญาต”</p>


หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การใช้อำนาจตามกฎหมาย	๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียบบริบผลประโยชน์ เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น เช่น - การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	/							๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา  ๑. สามารถสืบค้นข้อมูลประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ได้ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th/">https://www.thasalaa-kk.go.th/</a> หัวข้อหลัก : ข้อมูลหน่วยงาน หัวข้อย่อย : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การให้บริการตามภารกิจ	๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าน้ำประปาปรับเงินจากผู้เก็บเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่นำส่งกองคลัง	/						๒. ผู้บริหารท้องถิ่น กำหนดบทบาทจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน และคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด  ๓. มีกระบวนการประเมินระบบควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายใน เพื่อสอบทานและตรวจทานการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อทุจริตคอร์รัปชัน	๒. การประชุมประจำเดือน โดยเน้นย้ำบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของ อบต.ท่าศาลา ในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด  ๓. ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย และการให้บริการตามภารกิจ




หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการรัฐ</p> <p>๒. การกำหนดรายละเอียดลักษณะเฉพาะอาจเอื้อประโยชน์ให้บริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือยึดโดยยึดหนึ่ง เช่น</p> <p>- การกำหนดคุณลักษณะเกี่ยวกับการยื่นเอกสาร เป็นต้น</p>	/							<p>๑. สามารถสืบค้นข้อมูลประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ได้ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th/">https://www.thasalaa-kk.go.th/</a> หัวข้อหลัก : ข้อมูลหน่วยงาน หัวข้อย่อย : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. การประชุมประจำเดือน โดยเน้นย้ำบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของ อบต.ท่าศาลา ในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. บุคคลภายในหน่วยงาน สามารถสืบค้นข้อมูลประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th/">https://www.thasalaa-kk.go.th/</a></p> <p>๔. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕. หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน	/							<p>๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ</p> <p>๒. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๓. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านช่องทางเว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th">https://www.thasalaa-kk.go.th</a></p> <p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ <a href="https://www.thasalaa-kk.go.th/">https://www.thasalaa-kk.go.th/</a> หัวข้อหลัก : ข้อมูลหน่วยงาน หัวข้อย่อย : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>
<p>นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ปัจจุบัน)</p> <p>ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด</p> <p>ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง</p> <p>ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง</p>							<p>กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง</p> <p>สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๗ - ๘ ครั้ง</p> <p>สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวนมากกว่า ๙ - ๑๐ ครั้ง</p> <p>สูงสุด หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวนมากกว่า ๑๐ ครั้ง</p>			

(นายอำนาจ ทวีชีพ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
ผู้รายงาน  
(นางศิริลักษณ์ พงษ์ประเสริฐ)  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

  
(นายธนบดี ศรีศักดิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา