



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๗ การโอน และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน ชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา จึงประกาศหลักเกณฑ์การโอนและรับโอนพนักงานส่วน ตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา เรื่อง หลักเกณฑ์การโอนและ รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กระทำได้โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น กำหนด.

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วน ตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) และประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๕ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล กระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในรับ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/ (๒) ผู้ได้รับ...

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ข้าราชการประเภทอื่นหากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ แต่งตั้งระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินบุคคล ผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน


(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบรรจุอยู่

(๖) การโอนและการรับโอนจะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญของของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ตามตำแหน่งที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้กำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายธนบดี ศรีศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา