



แผนการบริหารและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อําเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา เรื่องหลักเกณฑ์และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	-
๔. ดำเนินการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการประเภทอื่น สายงานประเภททั่วไป เป็นพนักงาน ส่วนตำบล (ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	รับโอน ๑ พ.ค.๖๘

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๒	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม
	๒) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต พัฒนาจิต ด้วยธรรมะ	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคี ในองค์กร	๓) โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ตำบลท่าศาลา	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ
รวม				๘๒๐,๐๐๐		