



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการบริหารและผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อำเภอัญญาคีรี จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่มต้น - สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๓ การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป ผู้มีผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๔ ราย
	๑.๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	<b>ครั้งที่ ๑</b> ๑ เมษายน ๒๕๖๘ <b>ครั้งที่ ๒</b> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง พร้อมกับ แจงให้ ก.อบต. จ.ขอนแก่น ทราบ

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

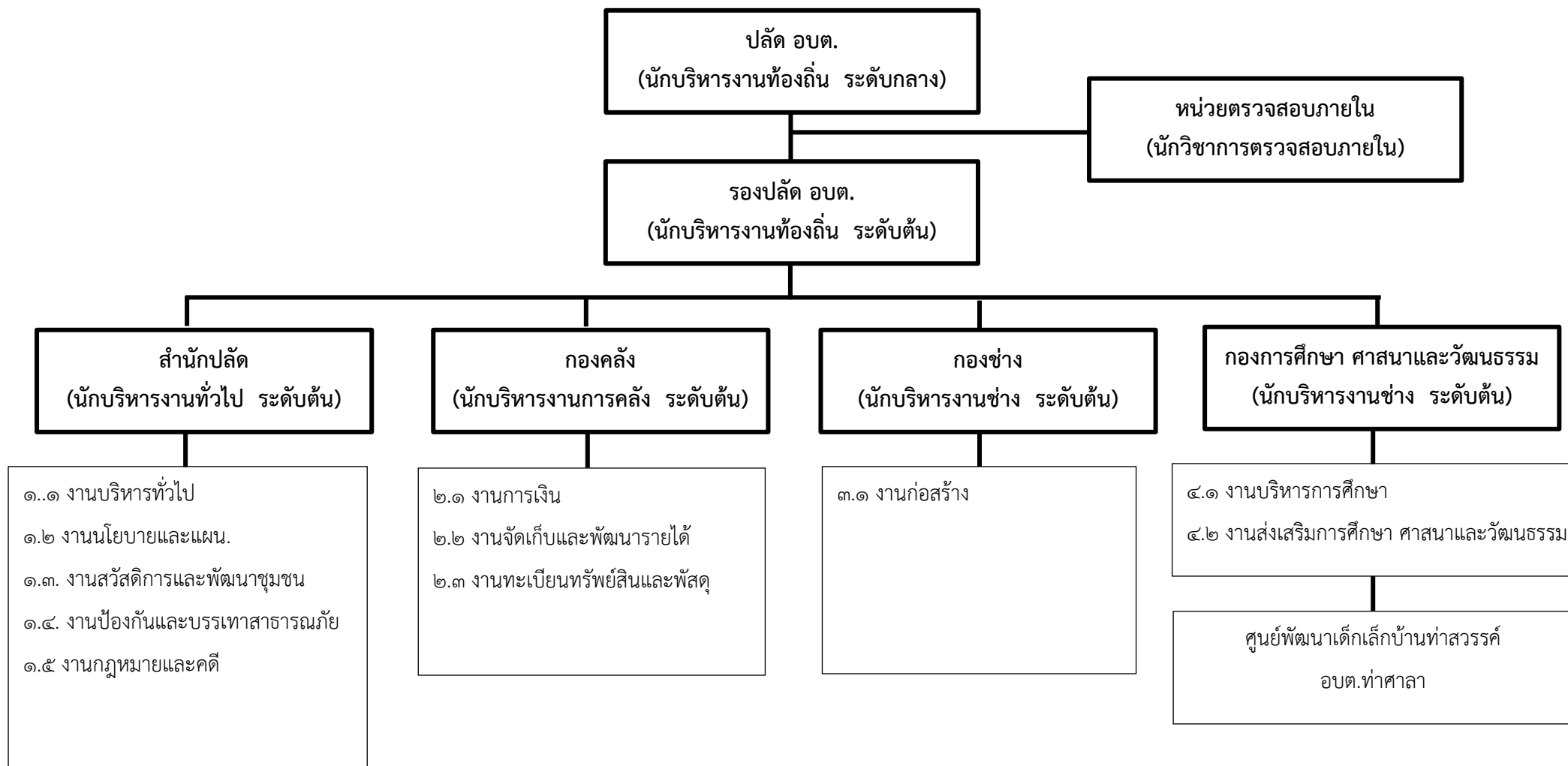
๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	นางสาวณพิชญา ศรีรักษา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑ ราย
๒	นางสาววรรณวิภา อัมเถื่อน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการ คัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้แก่ ผู้เสพยาเสพติด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรม เดอะ รอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๓ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๓	นายเกียรติพงษ์ มีสีบุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)” ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ ราย
๔	นางสาวณพิชญา ศรีรักษา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำรายงานทางการเงินประจำเดือน การควบคุมงบประมาณ (ระบบมือ) ด้วยไฟล์ excel อัตโนมัติ และเทคนิคการจัดทำงบประมาณยอดเงินฝากธนาคาร รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒ ราย
	นางสาวทัศนวรรณ ช่างภา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน			
๕	นายอำนาจ ทวีชีพ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ชักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ New e-Laas” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒ ราย
	นางสาวสุกัญญา สิงชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๖	นายภาณุวัฒน์ อุปัมชาย์ นายอิทธิพล บุญเรือง	ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณราคากลางด้วยโปรแกรมงานทาง, งานอาคาร, งานท่อเหลี่ยม และการแก้ไขสูตรราคากลางในระบบ E-GP” รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเชียงคานริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท จังหวัดเลย	๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๗	นางสาวสุกัญญา สิงชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลงการแก้ไขค่าใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑๕ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๘	นายอำนาจ ทวีชีพ นายศราวุธ ภูมี นายเกียรติพงษ์ มีสีบุญ นางสาววรรณวิภา อัมเถื่อน นางพรมณี พรหมเหล่า นายมณฑุพงษ์ กองดาร์ตัน พ.จ.อ.สุภัทร สามหมอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แนวทางปฏิบัติ ๑๘๐/๙๐ วัน ก่อนวันครบวาระ” ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๗ ราย
๙	นายอำนาจ ทวีชีพ พ.จ.อ.สุภัทร สามหมอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานบุคคลและกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่วิธีปฏิบัติทางปกครอง การดำเนินคดีทางปกครอง และกรณีศึกษาคำพิพากษาศาลปกครอง ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๓ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘	๒ ราย
<b>รวม</b>					<b>๑๔ ราย</b>

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑๔	๘	๒	๕	๑	๓๒
ว่าง	-	-	๒	-	๒	๓	-	๗
รวม	๑	๑	๑๖	๘	๔	๘	๑	๓๙

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน/ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานบริหารทั่วไป</b>					
	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-
	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	๑	-
	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป)	-	-	-	๑	-
	ภารโรง (ทั่วไป)	-	-	-	๑	ว่าง
	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	-	๑	-
	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	-	๑	-
	<b>งานนโยบายและแผน</b>					
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</b>					
	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>					
	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
	<b>งานกฎหมายและคดี</b>					
	นิติกรชำนาญการ	๑	-	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	-	-	-
	<b>งานการเงิน</b>					
	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-
	<b>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b>					
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-
	<b>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b>					
	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
ผช.จพง.พัสดุ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	-	-	-	-
	<b>งานก่อสร้าง</b>					
	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	ว่าง
	ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ)	๑	-	๑	-	ว่าง
	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	-

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา					
	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	-	-	-	-
	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ยุบ (ยกเลิก)
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	-	-	-
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าสวรรค์					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	ว่าง
	ครู (ค.ศ.๒)	๑	-	-	-	-
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	-	-	ว่าง
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	-	-	-	-
รวม		๒๗	-	๗	๕	-

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ปัญหา/อุปสรรค

๑. ตามแผนอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ยังมีตำแหน่งว่างอยู่ ๖ ตำแหน่ง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า
๒. จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับการฝึกอบรมไว้ไม่เพียงพอ จึงต้องมีการโอนงบประมาณเพิ่ม

#### ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน เห็นควรทำประกาศรับโอน สรรหา ตามตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว
๒. ควรจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เพียงพอ เพื่อรองรับการฝึกอบรม